

Scoala Gimnaziala „Ion Creangă”, Craiova

ANUNȚ

Scoala Gimnaziala „Ion Creangă”, Craiova organizează concurs de recrutare pentru ocuparea funcției contractuale de:

- Muncitor (1post)

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu

intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

- Studii : - medii
- Calificări și cursuri ce se încadrează specificului postului;
- Vechime minima - 10 ani;

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 08.04.2024, ora 09.00 - 16.04.2024, ora 14:00 - **depunerea dosarelor;**
- 17.04.2024, selectia dosarelor de concurs, pe baza indeplinirii conditiilor de participare la concurs
- 17.04.2024, ora 14:00 afisarea rezultatelor in urma selectiei dosarelor depuse
- 18.04.2024, in intervalul orar 10:00-14:00 depunerea contestatiilor
- 19.04.2024 ,ora 12:00 afisarea rezultatelor in urma contestatiilor depuse la selectia dosarelor
- 22.04.2024, ora 10:00 sustinerea **probei scrise;**
- 22.04.2024, ora 14.00 afisarea rezultatelor la proba scrisa
- 22.04.2024, in intervalul orar 14.00 - 16.00 depunerea contestatiilor la proba scrisa
- 23.04.2024, ora 11:00 afisarea rezultatelor in urma contestatiilor
- 24.04.2024, ora 10:00 sustinerea **probei practice;**
- 24.04.2024, ora 14.00 afisarea rezultatelor la proba practică;
- 25.04.2024, ora 10:00: **proba interviului;**
- 25.04.2024, ora 13:00 afisarea rezultatelor la proba interviului
- 26.04.2024, ora 13.00 afisarea rezultatelor finale

Candidatii care nu obtin minim 70 de puncte la proba scrisa, nu pot participa la proba practică și de interviu.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae, model European;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Relații suplimentare se pot obține la secretariatul Scolii Gimnaziale „Ion Creanga”, Craiova cu sediul în strada Brestei nr. 234 , Craiova-Dolj, tel 0764 965 460

- **Angajator:** Scoala Gimnaziala „Ion Creanga”, Craiova
- **Tip angajator:** [Instituții locale](#)
- **Categoria postului:** [Funcție contractuală](#)
- **Județ:** Dolj
- **Tipul postului:** [Permanent](#)
- **Nivelul postului:** [Funcții de execuție](#)
- **Termen expirare:** 12 zile

BIBLIOGRAFIE

PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT DE

MUNCITOR

BIBLIOGRAFIE

1. OME nr. 4183 din 06.07.2022 privind aprobarea Regulamentului - cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar (ROFUIP) - Titlul IV Personalul unităților de învățământ - Capitolul III - Personalul nedidactic

2. Legea sănătății și securității în muncă 319/2006 cu modificările și completările ulterioare-Capitolul IV - Obligațiile lucrătorilor;

3. Legea 53/2003 actualizată: Codul muncii „ Răspunderea disciplinară”;

4. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, norme de protecție a muncii;
5. Munteanu Petre, Manualul tâmplarului universal în industria mică, EDP, București, 1996;
6. Florescu A., Istode V., Cartea instalatorului de rețele de apă și canalizare, Ed. Tehnică, București, 1976;

TEMATICĂ

- Exploatarea instalațiilor electrice, sanitare, de încălzire, și a echipamentelor aferente acestora;
- Reglementări privind apărarea împotriva incendiilor, paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, norme de protecție a muncii;
- Defecțiuni, incidente, avarii la instalații electrice, sanitare, de încălzire, etc.
- Securitatea și sănătatea în muncă, situații de urgență.